

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ДОНБАСЬКА ДЕРЖАВНА МАШИНОБУДІВНА АКАДЕМІЯ**

**ПОЛОЖЕННЯ**

**ПРО ПОРЯДОК РОЗРАХУНКУ КІЛЬКОСТІ ШТАТНИХ  
ОДИНИЦЬ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ  
ДОНБАСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ МАШИНОБУДІВНОЇ  
АКАДЕМІЇ**  
(нова редакція)

**ПРИЙНЯТО**

на засіданні Вченої ради  
«25» червня 2026 р. протокол №11

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

наказом в.о. ректора  
від «25» червня 2026 р., №47

Краматорськ 2026

## **1 Загальні положення**

1.1 Дане Положення регламентує порядок розрахунку кількості штатних одиниць науково-педагогічних працівників ДДМА (далі – НПП) і формування середнього навантаження на одного викладача.

1.2 Положення розроблено на основі Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження нормативів чисельності студентів (курсантів), аспірантів (ад'юнктів), докторантів, здобувачів наукового ступеня кандидата наук, слухачів, клінічних ординаторів на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника у вищих навчальних закладах III і IV рівня акредитації та вищих навчальних закладах післядипломної освіти державної форми власності» від 17 серпня 2002 р. № 1134 та інших нормативно-правових актів з питань вищої освіти Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, Положення про організацію освітнього процесу у ДДМА, а також наказів ректора.

1.3 Навчальний відділ ДДМА, на підставі наказів про зарахування на навчання, про переведення та відрахування студентів, аспірантів, докторантів здійснює попередній розрахунок контингенту та передає його бухгалтерії ДДМА до 15 серпня та до 15 грудня для попереднього розрахунку штатних одиниць.

1.4 Коригування попереднього розрахунку та розрахунок фактичної кількості штатних одиниць здійснюється відповідно до фактичного контингенту на 31 серпня та 31 грудня.

1.5 Бухгалтерія ДДМА здійснює розрахунок кількості штатних одиниць двічі на рік – на 1 вересня та на 1 січня у зв'язку зі зміною контингенту здобувачів.

1.6 Навчальний відділ на основі розрахунку кількості штатних одиниць, наданою бухгалтерською службою ДДМА здійснює розподіл штатних одиниць між кафедрами та доводить його до відома кафедр.

1.7 Ректор ДДМА затверджує фактичний штатний розклад.

## **2 Порядок розрахунку кількості штатних одиниць**

2.1 Кількість ставок на кожному кафедрі розраховуватиметься, виходячи із кількості здобувачів освіти та переліку освітніх компонентів навчального плану певних освітніх програм, яким викладає кафедра. Нормативним показником для розрахунку штатних одиниць є кредитостудент – добуток кількості здобувачів освіти на кількість кредитів з певного освітнього компоненту, який викладає кафедра.

2.2 Нормативи чисельності здобувачів денної форми навчання на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти визначаються на основі Додатку 1.

2.3 Норматив чисельності аспірантів очної (денної, вечірньої) або заочної форм навчання та докторантів складає 12 осіб на 1 штатну посаду науково-педагогічного працівника (тобто для керівництва або консультування 1 аспіранта (докторанта) необхідна 1/12 ставки, що складає 50 годин на рік).

Норматив чисельності здобувачів (осіб, які професійно провадять наукову, науково-технічну або науково-педагогічну діяльність за основним місцем роботи у відповідному вищому навчальному закладі (науковій установі) поза аспірантурою) складає 24 особи на 1 штатну посаду науково-педагогічного

працівника (тобто для керівництва або консультування 1 аспіранта (докторанта) необхідна 1/24 ставки, що складає 25 годин на рік).

2.4 Послідовність розрахунку кількості штатних одиниць в межах кафедри є наступною:

2.4.1 Для кожної освітньої програми відповідного рівня вищої освіти та відповідної форми навчання кількість посад НПП визначається за формулою:

$$K=(n/N) \cdot k_1 \cdot k_2,$$

де  $n$  – фактична кількість здобувачів однієї освітньої програми та відповідної форми навчання на всіх курсах;

$N$  – норматив чисельності здобувачів денної форми навчання на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, визначається на основі Додатку 1;

$k_1$  – коефіцієнт, який враховує рівень вищої освіти:

$k_1=1$  – для першого (бакалаврського) рівня;

$k_1=2$  – для другого (магістерського) рівня;

$k_2$  – коефіцієнт, який враховує форму навчання (денна / вечірня / заочна):

$k_2=1$  – для денної форми навчання;

$k_2=0,5$  – для вечірньої форми навчання;

$k_2=0,25$  – для заочної форми навчання.

2.4.2 Отримана кількість посад НПП розподіляється між кафедрами, що приймають участь у провадженні освітнього процесу за даною освітньою програмою, в залежності від частки кредитостудентів.

### **3 Порядок формування середнього навантаження на одного викладача**

3.1 Сукупне навчальне навантаження на 1,0 (повну) ставку на одного науково-педагогічного працівника не повинно перевищувати обсягу 600 годин.

Слід звернути увагу, що формування малокомплектних груп і надмірний поділ на підгрупи, як правило, призводять до збільшення аудиторного навантаження, але не впливають на розрахунок кількості ставок, тому малокомплектні групи слід розглядати як виняток, який допускається лише за наявності об'єктивних підстав.

З метою раціональної організації освітнього процесу та недопущення необґрунтованого зростання аудиторної частини навантаження кафедрам рекомендується формувати академічні групи з орієнтиром на оптимальний (цільовий) розмір 15-20 осіб для бакалаврів та 10-15 для магістрів.

3.2 Навчальний відділ доводить до завідувача кожної кафедри сукупний обсяг навчального навантаження у вигляді наказу ректора про закріплення навчального навантаження за кафедрами. При цьому, навчальний відділ при узгодженні навчальних планів і закріпленні навчального навантаження за кафедрами має забезпечити максимальний варіант потоковості викладання дисциплін, зокрема, в рамках однієї галузі знань, освітніх програм, тобто кількість ставок кафедри визначається не кількістю аудиторних годин, а фактичною чисельністю (контингентом) здобувачів за освітніми програмами та формами навчання, з урахуванням нормативів а також часткою кафедри в забезпеченні освітніх програм, яка визначається за обсягом кредитів ЄКТС, закріплених за кафедрою в навчальних планах.

3.3 Завідувач кафедри приводить сукупне навчальне навантаження кафедри у відповідність із фактичною кількістю штатних одиниць, та узгоджує результат із навчальним відділом.

3.4 Завідувач кафедри закріплює узгоджене навчальне навантаження між викладачами у відповідності до розподілу штатних одиниць і кваліфікації викладачів (базова освіта, науковий ступінь, вчене звання, відповідність до пунктів 37 та 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187 (в редакції від 24 березня 2021 року № 365). Розподіл навчального навантаження обговорюється на засіданні кафедри і оформлюється протоколом із особистими підписами членів професорсько-викладацького складу.

Додаток 1 - Нормативи чисельності здобувачів денної форми навчання на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

| Код і найменування спеціальності в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 07 липня 2021 року № 762 | Код і найменування спеціальності в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2024 року № 1021 | Коефіцієнт N |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 014 Середня освіта (за предметними спеціальностями)                                                           | A 4 Середня освіта (за предметними спеціальностями)                                                             | 9,5          |
| 017 Фізична культура і спорт                                                                                  | A 7 Фізична культура і спорт                                                                                    | 9,5          |
| 051 Економіка                                                                                                 | C1.01 Економіка                                                                                                 | 12,5         |
| 052 Політологія                                                                                               | C2 Політологія                                                                                                  | 12,5         |
| 071 Облік і оподаткування                                                                                     | D1 Облік і оподаткування                                                                                        | 12,5         |
| 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок                                                 | D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок                                                    | 12,5         |
| 073 Менеджмент                                                                                                | D3 Менеджмент                                                                                                   | 13,0         |
| 256 Національна безпека (за окремими сферами забезпечення і видами діяльності)                                | D4 Публічне управління та адміністрування                                                                       | 9,0          |
| 075 Маркетинг                                                                                                 | D5 Маркетинг                                                                                                    | 12,5         |
| 076 Підприємництво та торгівля                                                                                | D7 Торгівля                                                                                                     | 12,5         |
| 102 Хімія                                                                                                     | E3 Хімія                                                                                                        | 10,5         |
| 141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка                                                      | G3 Електрична інженерія                                                                                         | 11,0         |
| 174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка                                        | G7 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка                                           | 9,5          |
| 131 Прикладна механіка                                                                                        | G9 Прикладна механіка                                                                                           | 10,5         |
| 136 Металургія                                                                                                | G10 Металургія                                                                                                  | 10,5         |
| 133 Галузеве машинобудування                                                                                  | G11 Машинобудування (за спеціалізаціями)                                                                        | 10,5         |
| 122 Комп'ютерні науки                                                                                         | F3 Комп'ютерні науки                                                                                            | 10,0         |
| 124 Системний аналіз                                                                                          | F4 Системний аналіз та наука про дані                                                                           | 10,0         |
| 126 Інформаційні системи та технології                                                                        | F6 Інформаційні системи та технології                                                                           | 10,0         |
| 123 Комп'ютерна інженерія                                                                                     | F7 Комп'ютерна інженерія                                                                                        | 10,0         |
| 231 Соціальна робота                                                                                          | I10 Соціальна робота та консультування                                                                          | 12,5         |